

# 利益相反マネジメントについて

研究推進・社会連携部 研究支援課  
令和4年11月

1

## 1. 利益相反とは (「狭義の利益相反」と「責務相反」を合わせたもの)

狭義の利益相反とは

教員又は大学が産学官連携活動に伴って得る利益と、教育・研究という大学における職務責任が衝突・相反している状態のこと。

責務相反とは

教員が主に兼業活動により企業等に職務遂行責任を負っていて、大学における職務遂行の責任と企業等に対する職務遂行責任が両立しえない状態のこと。

2

## ■利益相反、責務相反の事例

利益相反の例(大学における職務 VS 個人的利益)

奨学寄附金を受けている会社への特許等の技術移転。  
取締役などを兼業している会社へ設備等を使用させる。  
株式を保有している会社の技術評価(臨床試験など)  
奨学寄附金や共同研究費等を受けている会社の技術評価。  
兼業している会社の仕事を、指導している学生に手伝わせる。

責務相反の例(大学における職務 VS 外部機関の職務)

会社へのコンサルティングなど外部活動により授業などが影響を受けている。  
兼業先の会社が忙しくなり、大学等での研究が影響を受けている。

3

## ■利益相反の性質

大学や教員が産学連携活動を推進すれば、必然的に利益相反の状況を生む。

利益相反は、法令違反・契約違反ではない。また、倫理違反とイコールでもない。

利益相反の状況は、必ずしも解消しなければならないものではなく、上手く管理することが求められる。

4

## 2. 利益相反マネジメントの目的 (大学が利益相反マネジメントに取り組むことの必要性)

### (1) 教育研究をバイアスから守る

- 産学官連携活動を推進するに当たり、利益に関して法人の管理下に入ることにより、教員が安心して教育研究に専念できる環境を確保する。

### (2) 教員を外部の批判から守る

- 外部委員を含む委員会で公正な評価を受けているという説明が可能になる。このとき、**教員が自己申告していれば、大学(法人)が説明責任を持ち、教員が個人で外部批判に対応しなくても良い。**

### (3) 大学(法人)への信頼を守る

- 外部に開かれた審議機関を学内に設置して利益相反に関する情報等を適切に公表することによって、透明性を確保し、大学(法人)に対する評価を高める。

5

## 3. 利益相反マネジメントの対象 (学校法人愛知学院利益相反マネジメント規程より)

### 1. 対象者(規程第3条)

本学院の職員のうち、産学官連携活動を行っている者および活動を予定している者

### 2. 対象事象(規程第4条)

- 企業等から、給与、報酬、コンサルタント料、課金等の経済的な利益を一定額以上受けているかどうか
- 企業等から、奨学寄附金・受託研究費・共同研究費等の研究費、人員、物品、施設等の提供を一定額以上受けているかどうか
- 企業等の公開株、非公開株および新株予約権を所有しているかどうか
- 知的財産権(特許、商標等)を愛知学院以外の第三者に譲渡、移転、使用許諾しているかどうか
- ①～④以外に企業等から何らかの便宜を提供されているかどうか(提供される予定であるかどうか)

6

## 4. 自己申告について

### (1) 自己申告(定時)

- 対象者は、関係している、あるいは関係を予定している企業等との間に生じる利益について、原則として年1回、その内容を利益相反マネジメント委員会に自己申告する。
- 利益相反マネジメント委員会は、自己申告書のうち一定の基準を超える事案について、愛知学院として容認できるかどうか審議する。

### (2) 自己申告(研究課題)

- 日本医療研究開発機構(AMED)研究、厚生労働科学研究など個別に利益相反報告が必要な場合は、研究課題による自己申告を別途行い審査する。

7

## 5. マネジメントポリシー、規程

本学では、産学官連携活動における透明性の確保と説明責任を果たすため、利益相反マネジメントに対する本学の基本的な考え方や学内の取り決めを定め、産学官連携活動を行っている学内研究者を対象に利益相反マネジメントを実施することになっています。

### (1) 学校法人愛知学院利益相反マネジメントポリシー

[http://www.aichi-gakuin.jp/compliance/pdf/management\\_policy.pdf](http://www.aichi-gakuin.jp/compliance/pdf/management_policy.pdf)

### (2) 学校法人愛知学院利益相反マネジメント規程

[http://shien-c.agu.ac.jp/html/common/intra/management\\_2.pdf](http://shien-c.agu.ac.jp/html/common/intra/management_2.pdf)

8